

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАПРЕТА АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

Данная политика применима ко всем наркосодержащим и алкоголь содержащим веществам, а также медицинским препаратам, оказывающим влияние на реакцию человека.

Компания определяет нулевую терпимость к алкогольным или иным видам опьянения. Никогда и никому не будет разрешена работа в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения или состояния абстинентного синдрома.

Хранение, употребление или распространение алкоголя, наркотических средств или веществ, их содержащих, запрещено на объектах и судах Компании.

Случаи злоупотребления разрешенными медикаментами, хранения, распространения или продажи запрещенных лекарственных средств, распространение которых контролируется законом, в помещениях компании или на местах проведения работ, будут рассматриваться как серьезное нарушение, являющееся основанием для прекращения трудовых отношений.

Компания проводит освидетельствования на алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение перед приемом на работу, после происшествий.

Компания оставляет за собой право проводить без предупреждения тестирование на предмет наличия в организме алкоголя, наркотиков и других веществ, в случае возникновения обоснованных подозрений. Любой сотрудник Компании может быть подвергнут незапланированным, периодическим или выборочным проверкам. Для критического персонала дополнительно проводятся внезапные проверки.

Каждый сотрудник Компании, вне зависимости от занимаемой должности, несет персональную ответственность за соблюдение изложенных в Политике требований.

Работники других компаний, подрядчики и посетители также обязаны соблюдать данную политику в области употребления алкоголя и наркотиков, во время нахождения в местах, находящихся под ответственностью Компании.

Данная Политика не предусматривает каких-либо привилегий или исключений из требований к сотрудникам всех уровней.

Генеральный директор
АО «РОМОНА»
13.02.2023

Антипов С.В.